

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقييم العلمي  
قسم تقويم الاداء

استمارة رقم (29): نموذج تقويم اداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية ( 20 23 /2022 )

الوزارة / الجامعة : ..... الدائرة / الكلية / المعهد : ..... القسم / الفرع / الشعبة : .....

الاسم الرباعي .....

المهنة ..

الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي : .....

نتيجة آخر تقويم أداء حصل عليه ..... التقدير ..... التاريخ .....

المحور الأول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

| ت | الفقرات                                                    | الحد الاعلى<br>للدرجات | الدرجة المعطاة |
|---|------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|
| 1 | الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لافاقات العمل         | 10                     |                |
| 2 | المعرفة الفنية والالامام بالتطورات المستجدة في العمل       | 10                     |                |
| 3 | تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات                            | 10                     |                |
| 4 | الامانة والحرص على كتمان سرية العمل                        | 10                     |                |
| 5 | المظهر الخارجي اللائق                                      | 10                     |                |
| 6 | المحافظة على الادوات و الاجهزة والمعدات المستعملة في العمل | 10                     |                |
| 7 | مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل                | 10                     |                |
| 8 | الكفاءة في اداء العمل                                      | 10                     |                |
| 9 | التعامل مع الزملاء                                         | 10                     |                |
|   | المجموع الكلي                                              | 90                     |                |
|   | (( الدرجة القصوى للمحور (90) درجة ))                       | رقما .....             | كتابة .....    |

(أ) الشكرات

| ت                                          | نوع الشكر                                                                                 | العدد | الوزن |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| 1                                          | شكر وتقدير أو تثمين الجهود من معالي الوزير تضاف (5 درجات (ترفق)                           |       |       |
| 2                                          | شكر وتقدير أو تثمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجة أو رئيس الجامعة تضاف (3 درجات (ترفق)   |       |       |
| 3                                          | شكر وتقدير أو تثمين جهود من مدير عام ومن بدرجة أو مساعد رئيس الجامعة تضاف (2 درجات (ترفق) |       |       |
| 4                                          | دعم نادي الطلبة بمبلغ 2000 دينار شهريا (3 درجات)                                          |       |       |
| المجموع الكلي (( الدرجة القصوى (10 درجات)) |                                                                                           |       |       |

(ب) العقوبات

| ت             | نوع العقوبة                                         | العدد | الوزن |
|---------------|-----------------------------------------------------|-------|-------|
| 1             | عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .       |       |       |
| 2             | عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .          |       |       |
| 3             | عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .       |       |       |
| 4             | عقوبة التوبيخ (تخصم إحدى عشر درجة لكل عقوبة) .      |       |       |
| 5             | عقوبة انقاص الراتب (تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة)  |       |       |
| 6             | عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) . |       |       |
| المجموع الكلي |                                                     |       |       |

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

| درجات الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية | درجة الشكرات | خصومة العقوبات | المجموع الكلي الدرجة النهائية |
|----------------------------------------|--------------|----------------|-------------------------------|
|                                        |              |                |                               |

| ممتاز (أكثر من 90) | جيد جداً (80-89) | جيد (70-79) | مقبول (60-69) | ضعيف (أقل من 60) |
|--------------------|------------------|-------------|---------------|------------------|
|                    |                  |             |               |                  |

مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ آخر تقييم

|     |       |      |
|-----|-------|------|
| جيد | متوسط | ضعيف |
|-----|-------|------|

رأي المسؤول المباشر

الاسم : .....  
 التاريخ : .....  
 اللقب العلمي : .....

رأي المسؤول الاعلى

الاسم : .....  
 التاريخ : .....  
 اللقب العلمي : .....